

Photonis Netherlands B.V. ontwikkelt, produceert en verkoopt hoogtechnologische restlichtversterkers voor de industriële, wetenschappelijke en medische markt én defensie. Binnen deze markten zijn wij een belangrijke speler en daar zijn wij ontzettend trots op. Op onze productiefaciliteit in Roden werken circa 250 medewerkers die iedere dag alles op alles zetten om onze klanten zo goed mogelijk van dienst te kunnen zijn. De afdeling productie kan dit uiteraard niet alleen, ook de afdelingen R&D, Finance, Engineering, Supply Chain Management, Purchasing, Quality Assurance, ICT, Sales, Marketing en HR zetten zich dagelijks in voor tevreden klanten. We zijn een internationale organisatie met faciliteiten in Nederland, Frankrijk en de Verenigde Staten. Samen werken wij met een doelgerichte drive aan ons succes.

Klantgeluk begint met het geluk en werkplezier van onze medewerkers. De afdeling HR zet zich actief in voor een veilige en fijne werkomgeving waar ieders talent tot zijn recht kan komen. En dat doen wij graag samen met een gedreven:

## Manager HR (32-40 uur)

### Wat ga je doen?

In deze functie draag je stevig bij aan de ontwikkeling, implementatie en uitvoering van het personeels- en organisatiebeleid. Jij bouwt als businesspartner samen met je (HR) collega's en het managementteam aan een organisatie die volop in ontwikkeling is. Je bent sparringpartner van het management en levert je bijdrage aan de vertaling van de bedrijfsdoelstellingen in HR-strategie en -doelstellingen.

Je geeft leiding aan het HR team bestaande uit 3 HR adviseurs. Samen met jouw team anticipeer je op (markt-) ontwikkelingen en zorg je voor professioneel advies, coaching en waar nodig operationele ondersteuning van de afdelingsmanagers en de medewerkers. Je bent een echte teamspeler en weet het beste uit je eigen team te halen. Je weet een omgeving te creëren waarin ruimte ontstaat voor bevoegenheid.

De afdeling HR heeft een goede positie opgebouwd, maar deze moet verder worden uitgebouwd door met passende begeleiding meer HR taken in de lijn te beleggen en de juiste systemen te initiëren. Dit geeft meer ruimte voor de rol van businesspartner.

Je zet de komende tijd in op digitalisering van het administratieve HR proces, sociale innovatie (vertrouwen, verbinden en flexibiliteit), continue kennisontwikkeling, leiderschapsontwikkeling, een veilige werkomgeving en een hoge medewerkerstevredenheid. Je zorgt voor een optimale employer branding op de arbeidsmarkt, ook bij kennis- en opleidingscentra.

Je rapporteert vanuit deze functie rechtstreeks aan de Plant Manager Roden en maakt onderdeel uit van het MT in Roden. Je werkt actief samen met onze Franse HR collega's rond een aantal thema's en bouwt deze relatie verder uit.

### Wie ben jij?

- Je hebt een HBO- of academische opleiding afgerond richting HRM, aangevuld met een specialistische HR of bedrijfskundige opleiding
- Je beschikt over relevante meerjarige werkervaring in een leidinggevende functie in het HR vakgebied

- Je hebt ervaring binnen een internationale organisatie en beschikt over ervaring of aantoonbare affiniteit met een technische- of productieomgeving
- Je hebt bij voorkeur kennis van en praktische ervaring met change management
- Je hebt ervaring met medezeggenschapsactiviteiten en toepassing van de betreffende wet- en regelgeving (OR, OR-commissies en vakorganisaties)
- Je beschikt over een stevige persoonlijkheid, bent analytisch sterk, resultaatgedreven en een échte verbinder!
- Jij bent communicatief sterk in woord en geschrift in het Nederlands
- ... and you should be able to speak and write English as well

## **Wat bieden wij jou?**

- Ruimte voor zelfontwikkeling en opleiding
- Een marktconform salaris en uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden
- Een uitdagende functie met eigen verantwoordelijkheden
- Samenwerken binnen een ambitieuze en internationale organisatie
- Een team met leuke collega's
- De mogelijkheid om te lunchen in ons bedrijfsrestaurant
- De mogelijkheid om mee te doen met Photonis Fit (workshops en challenges gericht op o.a. beweging en vitaliteit)

## **Is dit jouw baan?**

Word jij helemaal enthousiast als je bovenstaande tekst leest? Solliciteer dan uiterlijk 27 maart 2019 door je CV en onderscheidende motivatiebrief te mailen naar [hrm@nl.photonis.com](mailto:hrm@nl.photonis.com). Voor meer informatie kun je telefonisch contact opnemen met Yvette Duursma, Manager HR a.i. via 050-5018808.

Uiterlijk week 14 ontvang je een reactie op je sollicitatie. Als we enthousiast zijn, dan nodigen wij je uit voor een 1<sup>e</sup> gesprek. Zijn we nog steeds enthousiast over elkaar dan vragen we je voor een 2e gesprek, zodat we elkaar beter leren kennen. Daarna volgt een assessment om te onderzoeken of de vacature écht aansluit bij jouw talent. Is er een match, dan nodigen wij je graag uit voor een contractbespreking en heten wij je welkom bij Photonis!

Door te solliciteren op deze functie ga je ermee akkoord dat wij je persoonsgegevens verstrekken aan onze interne belanghebbenden. Wij kunnen je LinkedIn-account raadplegen.